

# PPCLAB EHRP

ENTERPRISE HUMAN RESOURCE PLATFORM

Modulo Gestione Anagrafiche



**PPCLAB EHRP**  
ENTERPRISE HUMAN RESOURCE PLATFORM



Il modulo **Gestione Anagrafiche** di **EHRP** è la soluzione applicativa ottimale per l'automatizzazione dei processi di controllo e gestione dei dati del personale, semplice da utilizzare ed estremamente intuitiva, è sviluppata interamente in componenti web per gestire le attività anche in modalità remota da vari device in ogni momento con un semplice collegamento Internet, permettendo quindi una distribuzione di servizi via web al personale 24 ore su 24, ed è in grado di adattarsi ai cambiamenti normativi risultando sempre in grado di soddisfare le necessità relative alle leggi in vigore.

Il modulo **Gestione Anagrafiche** di **EHRP** è quindi uno strumento di ultima generazione che rispetto ad **un software gestionale** tradizionale è fondamentale soprattutto quando si sta per affrontare una fase di cambiamento che prevede la ristrutturazione dei sistemi informativi aziendali e l'introduzione di un software più avanzato.

A livello operativo i **software gestionali** di vecchia generazione erano progettati per supportare un determinato processo o un piccolo gruppo di processi simili, quali ad esempio, gestionali per la produzione, per la contabilità, per gestione della supply chain ed altro. Spesso questi software non dialogano tra loro in maniera nativa e non si basano sul medesimo database portando una serie di problematiche quali dati duplicati ed incoerenza delle informazioni riguardanti gli stessi processi.

Il modulo **gestione anagrafiche** di **EHRP**, invece, integra in maniera nativa tutte le operazioni relative ai flussi aziendali e opera su un database univoco. In questo modo:

- **aggiorna il database in tempo reale** quando un utente compie un'operazione evitando la duplicazione dei dati
- **garantisce l'utilizzo di dati sempre aggiornati**, con grande risparmio di tempo e di possibili errori per l'utente
- permette di avere **sempre sotto controllo la situazione globale** dei dipendenti.



# Operatività

Le innovative funzionalità che il modulo mette a disposizione dell'Amministrazione HR per la gestione integrata dei dati delle anagrafiche, per la visualizzazione, modifica e gestione sono:



- Aggiungi risorsa
- Gestione invio mail
- Consolle anagrafiche:
  - Consolle dipendenti: *Gestione utenti*
  - Consolle clienti: *Gestione risorse*
  - Consolle liberi professionisti: *Gestione account*
- Storico dei dati

## Aggiungi risorsa

Nella sezione aggiungi risorsa sarà possibile censire nuove risorse a sistema compilando le informazioni richieste e generando automaticamente una password strong per accesso in modalità single-factor authentication.

Il sistema invierà in automatico una email all'indirizzo inserito comunicando la user (scelta dall'amministratore) e la password (auto-generata) ed invitando la risorsa a cambiare la password al primo accesso nel rispetto delle policy di sicurezza.



## Gestione invio mail

Nella sezione di gestione invio mail sarà possibile visualizzare per ciascuna risorsa censita l'elenco dei documenti non ancora inviati, segnalati in automatico dal sistema grazie all'integrazione in maniera nativa di tutte le operazioni relative ai flussi aziendali che opera su un database unico.

Il gestore avrà quindi modo di decidere se inviarle o meno applicando un semplice click sull'interfaccia senza necessità di ulteriori configurazioni e/o aggiornamenti delle informazioni, sempre grazie all'integrazione in maniera nativa di tutte le operazioni relative ai flussi aziendali che opera su un database unico.

# Console Anagrafiche (1)

Nella sezione di gestione utenti per i dipendenti, gestione risorse per i clienti e gestione account per i fornitori - un'interfaccia dedicata per ciascuna tipologia di risorsa focalizzata per sintetizzare l'operatività - vi è il punto focale delle gestioni anagrafiche; sarà quindi possibile visualizzare l'elenco di ciascun dipendente, cliente o fornitore con le informazioni principali, scegliendo tra quelli attualmente in forza oppure cessati per ciascuna categoria, sempre grazie all'integrazione in maniera nativa di tutte le operazioni relative ai flussi aziendali che opera su un database unico. A rappresentazione immediata della situazione, in ciascuna sezione sono presenti dei totalizzatori che riepilogano gli scostamenti con i totali, quali ad esempio il totale dei dipendenti in forza, il totale dei dipendenti in forza che hanno attivato l'utenza sul sistema **EHRP** collegandosi almeno una volta, etc..

Per ciascuna risorsa (dipendente\cliente\fornitore) si potranno gestire operativamente:

- Anagrafica: dati anagrafici e lavorativi
- Account: user, password, email e le differenti abilitazioni della risorsa quali
  - Abilitazione Modulo Ferie attiverà la risorsa a richiedere le ferie ed i permessi attraverso il sistema
  - Abilitazione Modulo Presenze: attiverà la risorsa ad effettuare la timbratura del "cartellino telematico" attraverso il sistema
  - Abilitazione Modulo Ticket: attiverà a sistema l'invio alla risorsa della documentazione relativa ai ticket, abilitandone l'inserimento post controfirma
  - Disabilita blocco timbratura: impedirà che la risorsa non venga bloccata per non aver timbrato nei giorni precedenti
  - Abilita Timbro Week End: attiverà la possibilità per la risorsa di consuntivare anche nei week end o solo il sabato o solo la domenica



**PPCLAB EHRP**  
ENTERPRISE HUMAN RESOURCE PLATFORM



## Console Anagrafiche (2)

- Banking: coordinate bancarie e documenti di riconoscimento (per autocertificazione)
- Progetti: progetti lavorativi e referenti assegnati
- Orari: orari lavorativi e pause
- Foto: aggiungere foto tramite immagine

Per ciascuna risorsa viene graficamente indicato (lucchetto verde) se la risorsa è abilitata all'accesso sul sistema **EHRP** oppure la risorsa non ha accesso al sistema (lucchetto rosso).

Per ciascuna risorsa viene graficamente indicato se la risorsa ha completato a sistema i passaggi relativi all'autocertificazione bancaria relativa all'anagrafica bancaria.

# Aggiornamenti e personalizzazioni

- Software factory dedicata a tenere il modulo della piattaforma EHRP in continua evoluzione con gli adeguamenti legislativi e per poter soddisfare eventuali esigenze particolari dei clienti che richiedono personalizzazioni “ad hoc” o che hanno bisogno di collegare EHRP ai propri gestionali o sistemi aziendali
- Rilasci modulari per non intaccare le strutture e le anagrafiche esistenti effettuati in remoto o presso le sedi indicate dal Cliente



Informazioni di contatto  
**Programs & Projects Consulting S.r.l.**

Via A. Cechov, 50 – 20151 Milano (MI)

P.IVA/ C.F. 02236340648

TEL: +39/02-66809530

InfoMilano@p-pconsulting.com



**PPCLAB EHRP**  
ENTERPRISE HUMAN RESOURCE PLATFORM

